



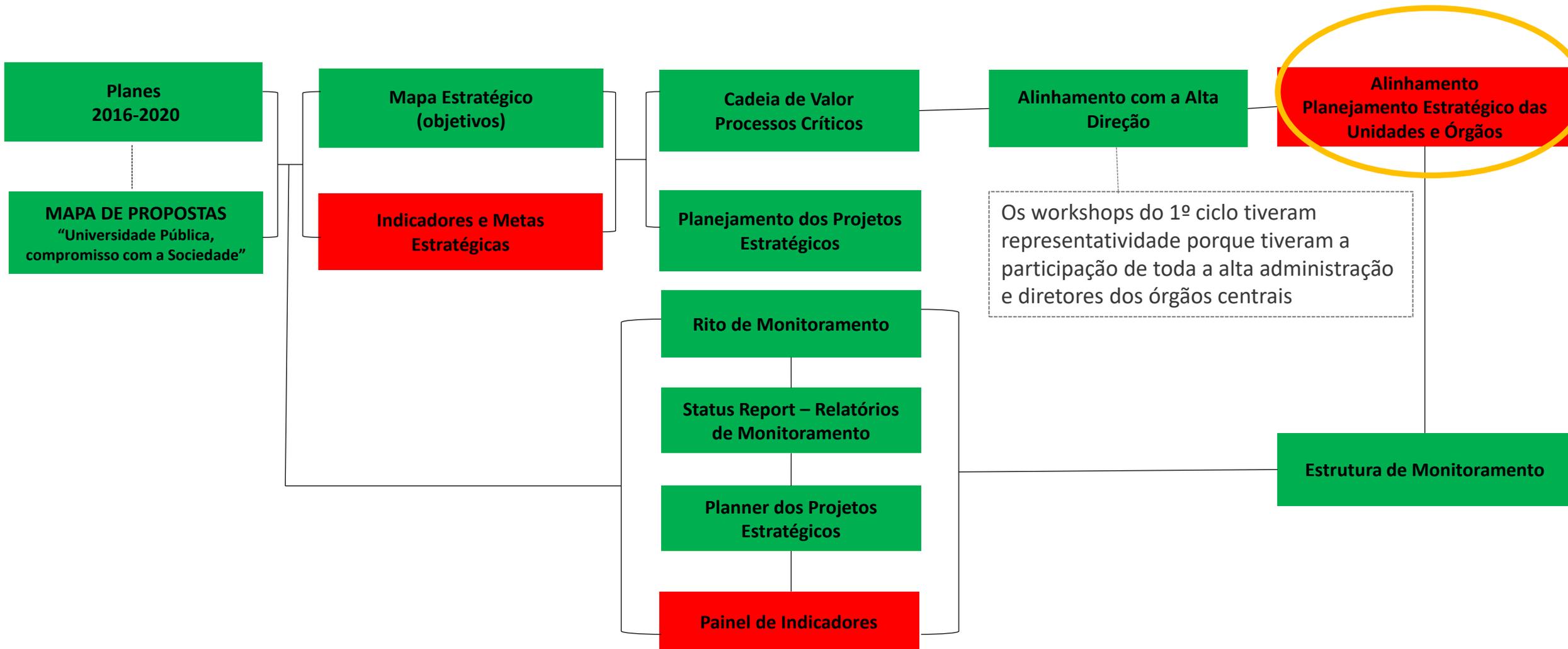
**GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Alinhamento das Estratégias da Unicamp:**  
**2º ciclo de prospecção de projetos**

CGU  
ÓRGÃOS CENTRAIS

Data 26/06/2018



UNICAMP

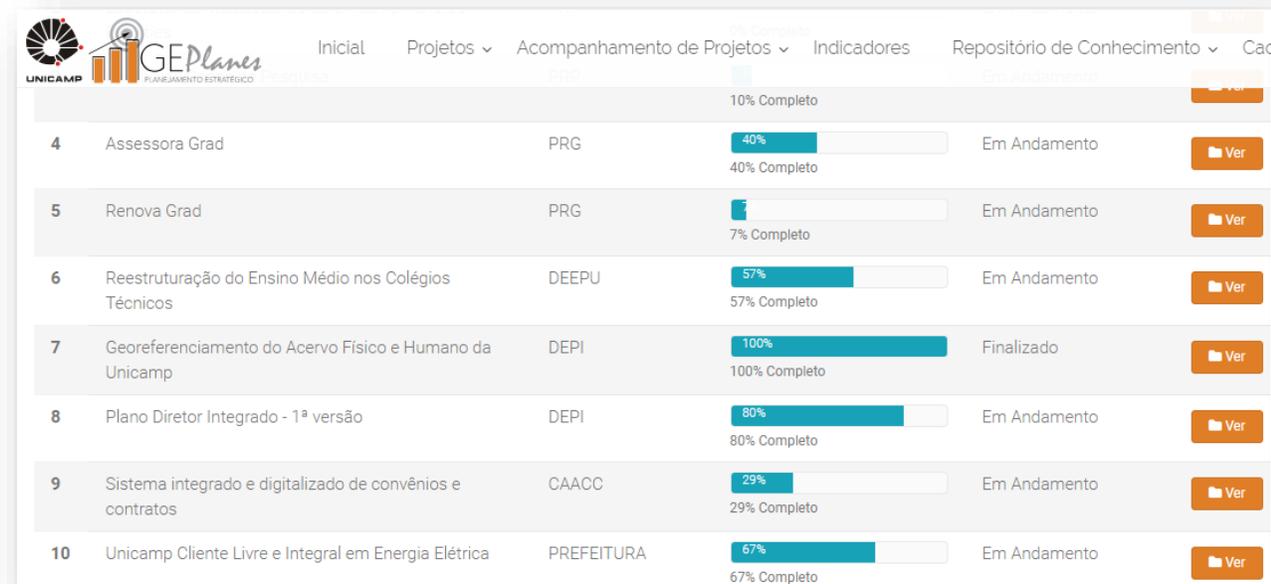


Continuidade da implementação do processo de Planejamento Estratégico, agora em todos os níveis da administração.

Para que o Planejamento Estratégico se torne uma **ferramenta de gestão incorporada** nas práticas do dia a dia dos Órgãos é preciso que essa **cultura** seja introduzida de forma organizada e com uma metodologia capaz de ser replicada em todos os níveis da organização.

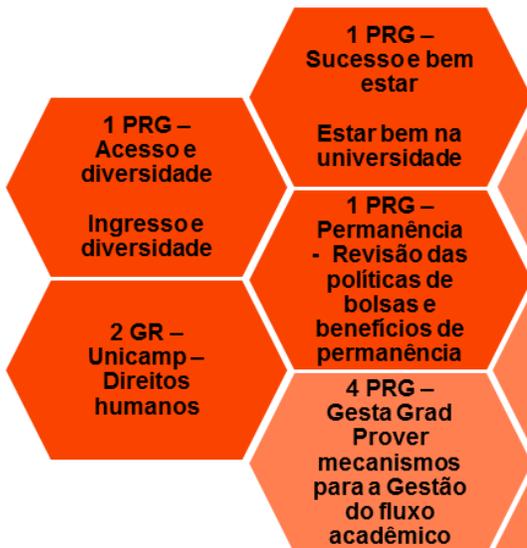
Essa nova etapa da implementação busca fomentar iniciativas de projetos que possam representar de forma consistente e intensa a materialização dos 4 grandes pilares estratégicos da Unicamp : Universidade Digital, Sustentabilidade, Eficiência (Gestão por Processos) e Transparência.

**Serão implantadas agendas para apresentação, à reitoria, do andamento e dos resultados dos projetos dos órgãos, de forma padronizada e de fácil visualização.**

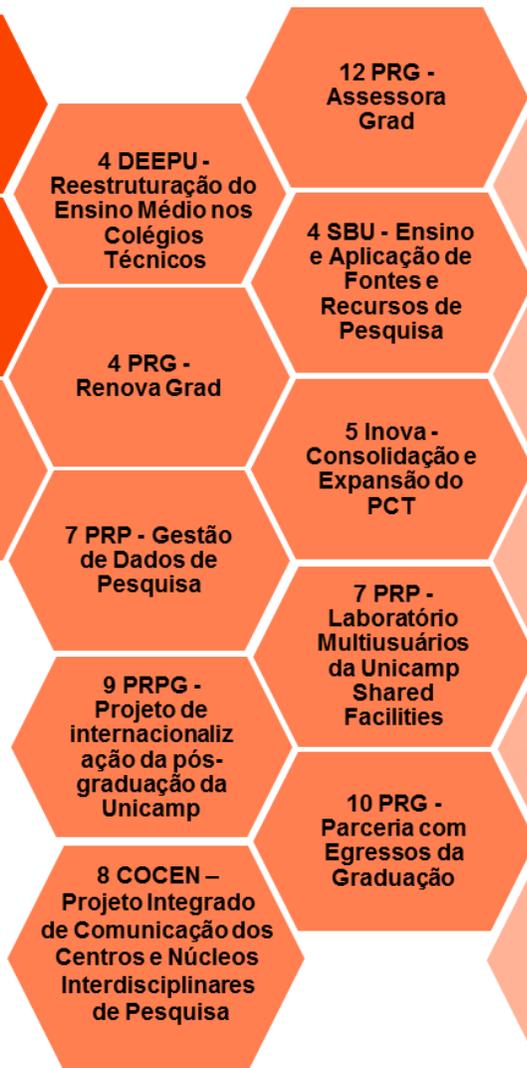


ID	Projeto	Responsável	Progresso	Status	Ações
4	Assessora Grad	PRG	40% Completo	Em Andamento	Ver
5	Renova Grad	PRG	7% Completo	Em Andamento	Ver
6	Reestruturação do Ensino Médio nos Colégios Técnicos	DEEPU	57% Completo	Em Andamento	Ver
7	Georeferenciamento do Acervo Físico e Humano da Unicamp	DEPI	100% Completo	Finalizado	Ver
8	Plano Diretor Integrado - 1ª versão	DEPI	80% Completo	Em Andamento	Ver
9	Sistema integrado e digitalizado de convênios e contratos	CAACC	29% Completo	Em Andamento	Ver
10	Unicamp Cliente Livre e Integral em Energia Elétrica	PREFEITURA	67% Completo	Em Andamento	Ver

## SOCIEDADE



## ENSINO | PESQUISA | EXTENSÃO



## GESTÃO



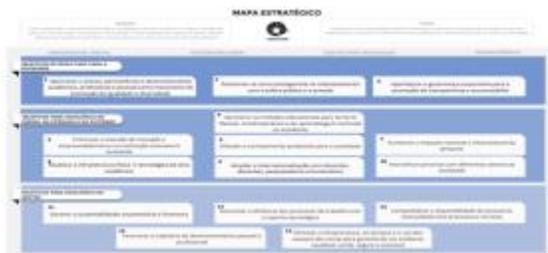
34 PROJETOS PLANEJADOS

32 PROJETOS EM ANDAMENTO

2 CONCLUÍDOS



## Planejamento Estratégico

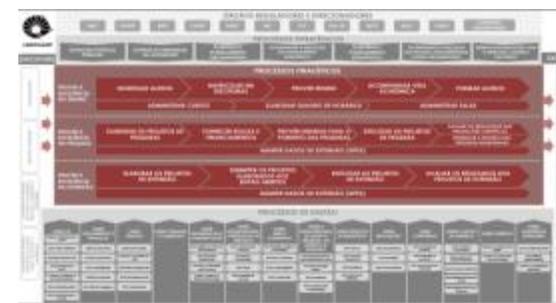


Mapa Estratégico

## INDICADORES ESTRATÉGICO/Metas



## INDICADORES PROCESSO/Metas



Processos



## Gestão por processo



Projetos

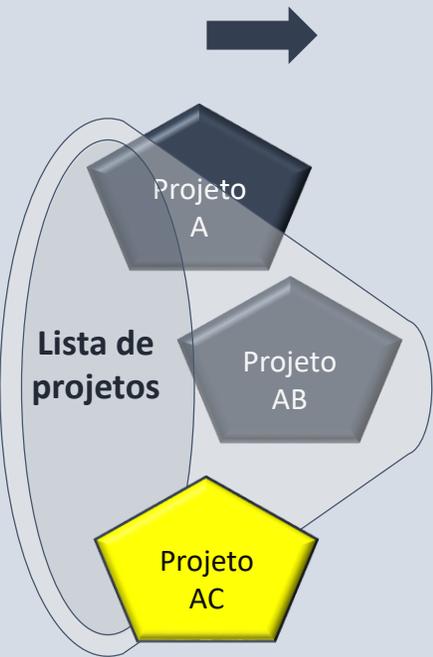
## Gestão de Projetos



**DINÂMICA NOS ÓRGÃOS PARA PROSPECÇÃO DE NOVOS PROJETOS ESTRATÉGICOS**

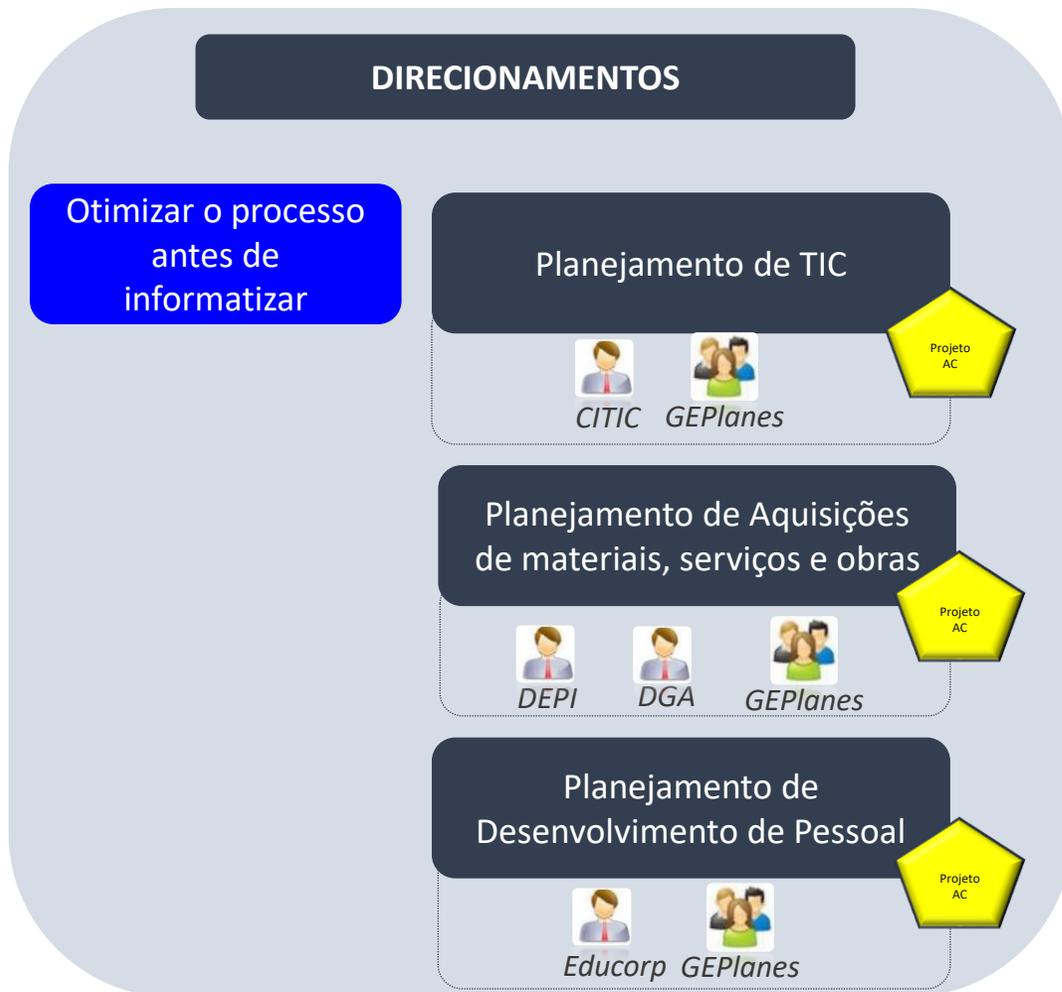


**ALINHAMENTO**



**INCLUSÃO**





Dentro de cada projeto há:



Definir responsável e equipe



Dinâmica nos órgãos  
para prospecção de  
novos projetos  
estratégicos



- 1- mapa estratégico
- 2- detalhamento dos objetivos
- 3- lista atual dos projetos
- 4- critérios para priorização de projetos
- 5- mapa de processos do órgão

Até 31/Julho



A partir de 01/Agosto

[Acesse o formulário](#)

Será realizada uma reunião  
em cada Órgão

# MAPA ESTRATÉGICO

## MISSÃO:

Criar e disseminar o conhecimento científico, tecnológico, cultural e artístico em todos os campos do saber por meio do ensino, da pesquisa e da extensão. Formar profissionais capazes de inovar e buscar soluções aos desafios da sociedade contemporânea com vistas ao exercício pleno da cidadania



## VISÃO

A Unicamp é uma universidade pública de liderança e referência internacional em todas as áreas do conhecimento, promotora do desenvolvimento sustentável e comprometida com os anseios da sociedade

### UNIVERSIDADE DIGITAL

### SUSTENTABILIDADE

### EFICIÊNCIA (GEPRO)

### TRANSPARÊNCIA

#### OBJETIVOS DE RESULTADO PARA A SOCIEDADE

**1** Aprimorar o acesso, permanência e desenvolvimento acadêmico, profissional e pessoal como mecanismo de promoção de igualdade e diversidade

**2** Posicionar-se como protagonista no relacionamento com a esfera pública e a privada

**3** Aperfeiçoar a governança corporativa para a promoção da transparência e *accountability*

#### OBJETIVOS PARA EXCELÊNCIA NO ENSINO, NA PESQUISA E NA EXTENSÃO

**5** Promover a inserção de inovação e empreendedorismo na instituição extensivo à sociedade

**4** Aprimorar os métodos educacionais para torná-lo flexível, contemporâneo e de aprendizagem centrada no estudante

**6** Difundir o conhecimento produzido para a sociedade

**7** Aumentar o impacto nacional e internacional da pesquisa

**8** Atualizar a infraestrutura física e tecnológica da área acadêmica

**9** Ampliar a internacionalização com docentes, discentes, pesquisadores e funcionários

**10** Intensificar parcerias com diferentes setores da sociedade

#### OBJETIVOS PARA EXCELÊNCIA NA GESTÃO

**11** Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira

**12** Aumentar a eficiência dos processos de trabalho com o suporte tecnológico

**13** Compatibilizar a disponibilidade de pessoal às necessidades dos processos e serviços

**14** Favorecer a trajetória de desenvolvimento pessoal e profissional

**15** Otimizar a infraestrutura, os serviços e o uso dos espaços dos campi para garantia de um ambiente saudável, verde, seguro e acessível

## Aumentar a eficiência dos processos de trabalho com o suporte tecnológico

### **Essa temática compreende:**

- Aumentar a satisfação e autonomia dos usuários/clientes no acesso aos produtos e serviços;
- Analisar/avaliar, simplificar e informatizar os processos administrativos e de gestão acadêmica;
- Revisar as práticas, a padronização e simplificação dos processos;
- Desburocratizar as comissões e câmaras da Unicamp;
- Adotar modelos de centralização baseado em Compartilhamento de Serviços e Recursos;
- Criar critérios e indicadores de eficiência com desburocratização e informatização de processos;
- Reduzir o tempo despendido pelo corpo docente em processos administrativos;
- Integrar processos, sistemas e bancos de dados;
- Rever a Governança de TI da Unicamp;
- Reduzir significativamente a circulação de papel;
- Melhorar o acesso às informações administrativas;
- Aprimorar os mecanismos de controle interno dos processos.
- Atualizar regimentos, resoluções, normas e procedimentos;
- Capacitar corpo administrativo em processos revisados;



UNICAMP

# ÓRGÃOS REGULADORES E DIRECIONADORES

- MEC
- FAPESP
- INEP
- CAPES
- FINEP
- MS
- TCE
- Gov SP
- MCTI
- MinC
- CNPQ
- CONSELHO UNIVERSITÁRIO

## PROCESSOS ESTRATÉGICOS

- ATUAR EM POLÍTICAS PÚBLICAS
- ALINHAR AS DEMANDAS DA SOCIEDADE
- ELABORAR O PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO
- ACOMPANHAR A EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- ELABORAR O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- ACOMPANHAR A EXECUÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E EXTRA-ORÇAMENTÁRIO
- DESENVOLVER RELAÇÕES COM O MERCADO, ALUMNI E PARCEIROS

EXECUTORES

SAÍDAS

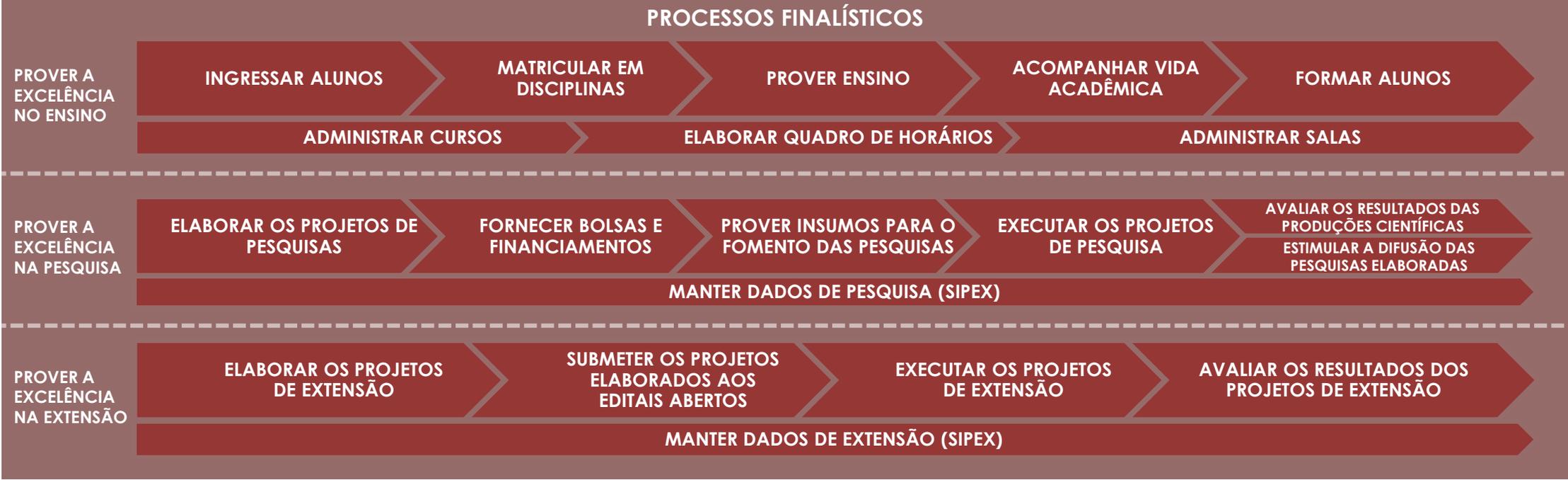
## PROCESSOS FINALÍSTICOS

FORNECEDORES

ÓRGÃOS E UNIDADES

COMUNIDADE INTERNA (Docentes, Funcionários, Discentes, Patruleiros e Voluntários)

COMUNIDADE INTERNA (Instituições parceiras, órgão de fomento e convidados)



PRODUÇÃO CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, ARTÍSTICA E CULTURAL

FORMAÇÃO ACADÊMICA

DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO

PATENTES PESQUISAS PROFISSIONAIS

QUALIFICAÇÃO O PROFISSIONAL

CONHECIMENTO O

## PROCESSOS DE GESTÃO

<b>GERIR TIC</b> Elaborar o planejamento de TIC Gerir redes e telefonia Gerir governança de TIC Gerir Infraestrutura de TIC G. Desenv. E implant. De sist. Informativos Gerir microinformática Gerir o atendimento de serviços	<b>GERIR ORÇAMENTOS E FINANÇAS</b> Liberar o orçamento Executar o orçamento Gerir a contabilidade Monitorar convênios Gerir diárias e passagens	<b>GERIR PESSOAS</b> Desenvolver pessoas Promover a qualidade de vida Gerir folha de pagamento Gerir dimensionamento Gerir competências	<b>GERIR CÂMARAS E CONSELHOS</b>	<b>GERIR INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO</b> Gerir políticas e diretrizes informativas Gerir demandas institucionais Promover a articulação entre as áreas Avaliar e monitorar a difusão da informação	<b>GERIR INFRAESTRUTURA E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b> Gerir o planejamento estrutural Gerir obras e manutenções Gerir frotas Gerir prestação de serviços	<b>GERIR BENS E CONTRATOS</b> Gerir licitações, pregões e contratações Gerir bens e contratos Gerir a cadeia logística Gerir a importação	<b>GERIR A INFRAESTRUTURA DE APOIO À PESQUISA, AO ENSINO E À EXTENSÃO</b> Gerir planejamentos de novos laboratórios e salas Gerir documentação técnica Gerir monitorias Gerir equipamentos e manutenções	<b>GERIR SERVIÇOS DE BIBLIOTECA</b> Gerir acervos Gerir consultas aos acervos Gerir periódicos Gerir Sistemas de biblioteca	<b>GERIR INOVAÇÕES</b> Gerir novas patentes Gerir incubação Gerir empresas filhas	<b>GERIR CONVÊNIOS</b> Gerir prospecção de parceiros Gerir contratos de convênios Gerir encerramento de convênios	<b>GERIR O APOIO ACADÊMICO</b> Gerir eventos na universidade Gerir suporte de TI alunos e docentes Gerir Serviços Acadêmicos Gerir Relacionamento com Alunos Gerir Relacionamento com Docentes	<b>GERIR JURÍDICO</b> Assessorar juridicamente a gestão Garantir o cumprimento das normas legais	<b>GERIR ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL</b> Gerir políticas estudantil Gerir bolsas auxílio Administrar estágios e bolsas de extensão Oferecer apoio psicológico, educacional e jurídico Recepcionar calouros
---	--	--	----------------------------------	---	--	---	--	---	--	--	---	--	--



# PLANILHA ATUAL DE PROJETOS



## LISTA PROJETOS EM ANDAMENTO - JUN/18

PROJETO	ÓRGÃO RESPONSÁVEL	INÍCIO	FIM	PROGRESSO	Processo	TI	Início (TI)	Equipe(TI)	SIGAD
Sistema integrado e digitalizado de convênios e contratos	CGU / CAACC	01/09/2017	31/10/2017	29%	Em Revisão	Desenvolvimento	Aguardando Planejamento	3- Definir	1. Abertura e guarda final;
Governança de TI	CGU	28/08/2017	28/12/2018	42%	Não	Não			
Centralização - Autenticação Única de Sistemas dos órgãos da Reitoria	CCUEC	15/09/2017	29/06/2018	56%	Não	Desenvolvimento	Em Andamento	2 - Própria	Não tem

## LISTA DE PROJETOS A PLANEJAR- JUN/2018

PROJETO	ÓRGÃO RESPONSÁVEL	INÍCIO	FIM	PROGRESSO	Processo	TI	Início (TI)	Equipe(TI)	SIGAD
Reestruturação do Programa de Estágio Docente (PED) - Da Seleção até a Emissão do Certificado	PRPG / DAC								5. Abertura, guarda parcial e guarda final;
Dispensa de Licitação	DGA								2. Abertura, produção, trâmite e guarda final; 4. Abertura, trâmite parcial e guarda final;
Concurso Docente - Prof. Dr.	SG/DGRH								2. Abertura, produção, trâmite e guarda final;
Desmembramento CO Reitoria	PRDU								

## LISTA DE PROJETOS IDENTIFICADOS NO 1º CICLO E NÃO PLANEJADOS - JUN/2018

PROJETO	ÓRGÃO RESPONSÁVEL	INÍCIO	FIM	PROGRESSO	Processo	TI	Início (TI)	Equipe(TI)	SIGAD
Minimização das desigualdades de formação dos alunos Ingressantes	DEEPU / PRG								
Portal da Transparência	CGU								
Ampliar o diálogo com a sociedade	SEC								
Projetos comunitários e de extensão na graduação	PRG / PREAC								
Capacitação para o empreendedorismo i-Corps Unicamp									

## LISTA DE PROJETOS SUGERIDOS PELA ADMINISTRAÇÃO - JUN/2018

PROJETO	ÓRGÃO RESPONSÁVEL	INÍCIO	FIM	PROGRESSO	Processo	TI	Início (TI)	Equipe(TI)	SIGAD
Bolsas de Alunos Unicamp	CGU/DAC					Desenvolvimento			
Realizar pesquisa comunidade	DEA/Prefeitura					Não			
Integração DAC biblioteca - ingresso do aluno	DAC / SBU					Desenvolvimento			
Políticas de Compras	DGA								
PAD	PRG / DAC					Desenvolvimento			
Formalização dos Processos da Educorp	EDUCORP					Não			

	Critério	Definição
E S T R A T É G I A	Alinhamento estratégico	Grau alinhamento desta iniciativa aos objetivos estratégicos
	Custo do projeto	Estimativa de custo para executar o projeto (infra-estrutura, consultoria, serviços, pessoal extra-quadro, etc.)
	Impacto no processo	Grau de transformação no processo atual devido à implementação do projeto, considerando, também, a abrangência do projeto dentro da organização.
	Benefícios	Nível de benefícios: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Redução de retrabalho</li> <li>- Redução de custo</li> <li>- Redução do tempo de execução do processo</li> <li>- Redução do tempo de tramite</li> <li>- Aumento da conformidade com leis e regulações</li> <li>- Maior controle e visibilidade</li> <li>- Aumento de qualidade</li> <li>- Redução do tempo de atuação do docente em atividades administrativas</li> <li>- Aumentar o conhecimento implícito e explícito</li> </ul>

	Critério	Definição
R I S C O	Prontidão dos gestores e das pessoas para mudança	Disponibilidade dos gestores e das pessoas em implantar mudanças nos processos (políticas, responsabilidades, fluxo, etc) e sistema de informação.
	Disponibilidade de pessoas	Disponibilidade de pessoas (TI, Gestão, execução, etc.) para executar o projeto
	Dificuldade para o negócio e técnica para a implementação	Grau de conhecimento da equipe de negócio e técnica para implementação do projeto

Para cada “Critério” deve ser atribuída uma nota de 0 – 5 dependendo do nível de atendimento ao critério.

Exemplo:

Critério	Definição	0	1	2	3	4	5
Alinhamento estratégico	Grau alinhamento desta iniciativa aos objetivos estratégicos	Sem relação com os Objetivos estratégicos	Não contribui imediatamente com nenhum objetivo estratégico , mas fornecerá base para o futuro	Alguma contribuição com um ou mais objetivos estratégicos, mas sem impacto no cliente	Tem contribuição com um ou mais objetivos estratégicos com algum impacto para o cliente	Tem contribuição com um ou mais objetivos estratégicos com impacto médio para o cliente	Tem contribuição com um ou mais objetivos estratégicos com impacto alto para o cliente



**OBRIGADO !**

**[GEPLANES@unicamp.br](mailto:GEPLANES@unicamp.br)**

**Equipe: Nelma, Alexandre, Eloisa e Emerson**